



มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๖ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการให้บริการแก่ผู้รับบริการในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ตำรวจภูธรภาค ๖ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ นั้น

สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดดังนี้

๑. เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี

สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดย เมื่อวันที่ 23 เมษายน ๒๕๖๑ มี พ.ต.อ.ศุภา

กรณี บุญคง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจในกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๔ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจได้ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวภายในกำหนด
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความรับรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ดังกล่าวภายในกำหนด
- 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานีตำรวจนำช่องทางการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้เกิดความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๔) นำแนวทางการปฏิบัติและข้อบกพร่องในการประเมินของปีงบประมาณที่ผ่านมา ถอดบทเรียนเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนา ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ข้าราชการตำรวจ และพัฒนาการให้บริการในด้านต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้
 - ให้ทุกสายงานได้มีการนำบทเรียนมาปรับปรุงพัฒนาตนเองในสายงาน และพัฒนาระบบงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ อันเป็นการป้องกันการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษมีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตาม มาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ และมีการประชุมวางแผนและแบ่งมอบหน้าที่ในการดำเนินการ และมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการ และหัวหน้าแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ด้วยทุกครั้ง



๑.๒ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรศรีษะนาแล ได้มีคำสั่งที่ 82/2569 ลงวันที่ 23 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการ ดำเนินการตามโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจนครราชสีมา
ที่ ๔๒/๒๕๖๙

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครราชสีมา

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย ได้มีคำสั่งที่ ๑๐๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย โดยมีหน้าที่และอำนาจ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย และในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในระดับสถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครราชสีมา/สถานีตำรวจนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของตำรวจภูธรจังหวัดสุโขทัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครราชสีมา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับปราบปราม | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับสอบสวน | กรรมการ |
| ๕. สารวัตรสอบสวน | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรสืบสวน | กรรมการ |
| ๗. สารวัตรป้องกันปราบปราม | กรรมการ |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิงประภาพร นกสิทธิ์ | กรรมการ |
| รองสารวัตรธุรการตำรวจนครราชสีมา | |

/สับตำรวจเอก...

- ๒ -

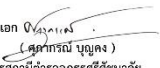
- | | | |
|--|-----------------|------------------|
| ๑๐. สิบตำรวจเอกประสิทธิ์ชัย | สัญญา | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครราชสีมา | | |
| ๑๑. สิบตำรวจเอกคุณากร | สายสุวรรณ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวนตำรวจนครราชสีมา | | |
| ๑๒. สิบตำรวจโทเมธีวัน | ชาวล้าน | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครราชสีมา | | |
| ๑๓. สิบตำรวจโทวิรุฒ | เกรียงศักดิ์กุล | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครราชสีมา | | |
| ๑๔. สิบตำรวจโทจิรวัฒน์ | จอมประเสริฐ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครราชสีมา | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครราชสีมา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครราชสีมา
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครราชสีมา
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครราชสีมา มอบหมาย ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครราชสีมา มีการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครราชสีมา)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครราชสีมา

๑.๓. การศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจนครราชสีมาได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครราชสีมาต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้



27 เมษายน 2569 ประชุมวิเคราะห์

เมื่อวันที่ 27 เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ศุภากรณ์ บุญคง ผกก.สภ.ศรีสัชนาลัย พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจาก การประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

๑.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มี คุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

๒. นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๓.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจ แก่ผู้รับบริการ

๔.ทุกสายงานดูแล เกียรติรักษา และใช้งานทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

๕. มุ่งปรับทัศนคติการทำงานของข้าราชการตำรวจให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการในทุกสายงาน

๖.ให้คณะทำงานพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับการ ประเมินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๗.พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะได้ อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกใน การติดต่อราชการ

๘.ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกนายได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการ ให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ได้กำหนดเป็นกรอบการดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในแต่ละสายงาน และแต่ละกรอบประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1) การปฏิบัติหน้าที่	1. มาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว 2. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม 3. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต ๔. การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ๕. มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๖. มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ ๗. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหอย่างเหมาะสม ๘. กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๙. ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
2) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ เป็นต้น	สว.งาน อำนาจการ

	2. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยมีกระบวนการเป็นลำดับ และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ 3.เพิ่มความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย 4.สร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติด้านการเงิน การคลัง และการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงจริยธรรม และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานที่ตำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใสตรวจสอบได้ ๖. ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯลฯ	
3) การใช้ อำนาจ	1. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด ๒. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๓. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	ผกก. รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน
4) การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	1. ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น ๒.การวางระบบของสถานที่ตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
	3. อบรมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน	
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. สถานี่ตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน ๔. สร้างกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	ผกก. รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6) ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ 2. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม 3. การรับรู้ของประชาชนว่าถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ประชาชนเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานี่ตำรวจมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน

	๕. ประชาชนเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจไม่รับแจ้งเหตุ หรือแจ้งความ ๖. ประชาชนเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ ๗. ประชาชนเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ปล่อยตัวชั่วคราว ประกัน	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
	ตัวผู้ต้องหา ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน การคืนเงินประกัน การคืนของกลางโดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๘. ประชาชนเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาบรรณเรียกรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ วิน รถบรรทุก เป็นต้น ๙. ประชาชนเคยมีประสบการณ์หรือพบเห็นด้วยตนเองว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่ ๑๐. การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ๑๑. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตและการเรียกรับผลประโยชน์ รวมทั้งสร้างความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ๑๒. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และลดโอกาสการเกิดการทุจริต	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน
7) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1. ความเสี่ยงในการมารับบริการที่สถานีตำรวจแล้ว ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ๒. ความเสี่ยงกรณีที่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานีเจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน

	๓. ความเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ลงประจำวัน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย ๔. ความเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย ๕. ความเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น ดำเนินการสืบสวนสอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย ๖. ความเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร สำเร็จลุล่วงได้ง่าย ๗. ความเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การช่วยเหลือ ระบุเหตุ ตรวจตรา	
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
	รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่าย ๘. ความรับรู้ของประชาชนต่อภาพรวมของสถานีตำรวจ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ ๙. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน

	๑๐. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ๑๑. พัฒนาช่องทางการให้บริการและการติดต่อราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสการเกิดการทุจริต ๑๒. ปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการให้บริการให้มีความชัดเจน โปร่งใส ลดความซับซ้อน และกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่แน่นอน พร้อมเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
9) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ได้แก่ 1. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล 2. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ 3. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	สว.งาน อำนาจการ
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน	ผู้รับผิดชอบ
10) การป้องกันการทุจริต	การป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดเพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	รอง ผกก./สว. ทุกสายงาน

	2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้ลดน้อยลง นำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	
--	---	--

๒. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม
รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สำหรับ
ประเด็นการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสา
ธารณนั้น เพื่อให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ การเพิ่มช่องทางในการ
ร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีการพัฒนาระบบงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความ
โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้าง
การรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยจะมีการนำเสนอ ๓ ด้าน
ได้แก่ ๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และ ๓) การ
จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานี ตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ -ยศ - ชื่อ - นามสกุล -ตำแหน่ง -รูปถ่าย -ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : (1) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล ทุกครั้งพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย (2) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ (ข้อมูลผู้บริหาร) ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
O2 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะ ประชาสัมพันธ์

	-เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	๑.๑ ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกิริติกุล งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ท.เมธวิน ชาวสำน งาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ ข่าวสารการตอบ EIT - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจจร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 – มิถุนายน 2569) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจสถานีดำรวจจร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	<u>การรายงานข้อมูลการปฏิบัติ</u> <u>ราชการ</u> หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล งาน อก. - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ งานสืบสวน - ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกิริติกุล งาน จร. - ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร งาน ป. - ส.ต.ท.เมธวิน ชาวสำน งานสอบสวน - ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ
O4 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ

	แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (ยกเว้นงานสืบสวน) -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ คู่มือ งาน อก. ส.ต.ท.เมธวิน ขาวสำน คู่มือ งาน ป. ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกัรติกุล คู่มือ งานสืบสวน ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร คู่มือ งานจร. ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ คู่มือ งานสอบสวน ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จนท.ลง เว็บไซต์ สก.
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน ในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ คู่มือ งาน อก. ส.ต.ท.เมธวิน ขาวสำน คู่มือ งาน ป. ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกัรติกุล คู่มือ งานสืบสวน ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร คู่มือ งานจร. ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ คู่มือ งานสอบสวน ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จนท.ลง เว็บไซต์ สก.
O6 E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ Jcoms	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน งานร้องเรียน ทุกนาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สก. ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ

	ช่องทางการเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care ช่องทางการเข้าถึงระบบตามความคืบหน้าทางคดีแอปพลิเคชันทางรัฐ	
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (2) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.อนุสรณ์ เนียมแก้ว สว. สอบสวน ผู้ควบคุมด้านสถิติคดี พ.ต.ท.สุรศักดิ์ นักเรียน สวป. ผู้ควบคุมด้านสถิติการตั้งจุดตรวจ ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ ด้านคดี - ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร ด้านจุดตรวจ รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ -ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน -กรณีไม่มีผลการดำเนินงาน ในเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - จ.ส.ต.เกรียงศักดิ์ สุน้อง ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 – มีนาคม 2569) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.เกรียงศักดิ์ สุน้อง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ

	เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น -ไฟล์ PDF -ไฟล์ Word หรือ Excel	รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จ.ส.ต.เกรียงศักดิ์ สุน้อง รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1) โดยมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1.งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2.วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3.ราคากลาง 4.วิธีซื้อหรือจ้าง 5.รายชื่อผู้เสนอราคา 6.ราคาที่เสนอ 7.ผู้ได้รับการคัดเลือก 8.ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9.เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10.เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) -ข้อมูลที่เปิดเผย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) -สรุปผลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ร.ต.อ.พูน ทองกก รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ รายงานผลทุกสิ้นเดือน

	-กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
O13 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิง สถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น -กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ รายงานผลทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
O14 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจจนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ -เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย 1.วัตถุประสงค์	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ

	2.ขอบเขตใช้บังคับ 3.นิยามคำว่า สินบน 4.มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ 5.มาตรการติดตามตรวจสอบ 6.ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส 7.มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ 8.ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจ ยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน ทั้งไทย-อังกฤษ หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หมายเหตุ: 1.เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่เข้าร่วมกับหน่วยงานนอก 2.ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ 1.กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัดณ์ จอมประเสริฐ งาน ออก. - ส.ต.ท.เมธวิน ชาวสำน งาน ป.

	2.การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3.การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4.การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5.การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	- ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกิริติกุล งาน สส. - ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ งาน สอบสวน - ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร งาน จร. ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จำแนกตามสายงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตตามข้อ O15 โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้ 1.ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2.ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3.วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4.ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 5.แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ งาน อก. - ส.ต.ท.เมธวิน ชาวสำน งาน ป. - ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกิริติกุล งาน สส. - ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ งาน สอบสวน - ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร งาน จร. ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ

	แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 2.การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3.จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2569 -เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย 1.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน 2.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 3.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ 4.ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ
๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	๑. มีการจัดทำและบริหารเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจให้สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้ตลอด	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก.

	๒. มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันการโจมตีเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ๓. พัฒนารูปแบบเว็บไซต์ให้มีระเบียบ เข้าถึงได้ง่าย มีฟังก์ชันที่สามารถเชื่อมต่อไปยังเว็บไซต์อื่นได้	ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.
ปรับปรุงข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์	๑. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ (admin) ให้มีความรู้ในการปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ๒. ลงเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยให้แก่ประชาชนได้รับทราบข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ ๓. นำข้อมูลที่เผยแพร่อันเป็นประโยชน์ของประชาชน และแสดงถึงความโปร่งใสของสถานีดำรวจในการดำเนินงาน มีมาตรการป้องกันการทุจริตในมิติต่าง ๆ ๔. การพัฒนาเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา มีระบบการป้องกันการถูกโจมตีในขั้นต้น	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ ของ สถานีดำรวจ
๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการประเมิน ITA และการมอบหมายหน้าที่	- การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการประเมิน ITA ของสถานีดำรวจ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม - มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน โดยให้มีผู้บังคับบัญชาควบคุม กำชับ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน	- การออกคำสั่งแต่งตั้งฯ ให้ งานอำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบ โดย พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก - การจัดทำข้อมูลสาธารณะแต่ละด้าน ให้ หัวหน้าแต่ละสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ (ลงข้อมูล)
การประชุมขับเคลื่อนและการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	- มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในแต่ละสายงาน ให้มีความเข้าใจในบริบทของการนำเสนอข้อมูล มีความถูกต้อง ครบถ้วน - สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่ผู้บริหารเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ครบถ้วน สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผกก.สภ.ศรีษะนาถ และ คณะทำงานขับเคลื่อน การประเมิน ITA ของสถานีดำรวจ

รูปแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	- มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบแต่ละสายงานเพื่อให้เข้าใจถึงแนวทางการประเมิน และสามารถนำเสนอข้อมูลสาธารณะมาเปิดเผยได้ถูกต้องตามหลักการประเมิน - การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจในรูปแบบดิจิทัลต้องสามารถเข้าถึงได้ไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำ หรือใช้ประโยชน์ได้ และรองรับการใช้งานด้วยเครื่อง (Machine Readable) โดยให้สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อความโปร่งใสของสถานีตำรวจ - สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมศักยภาพด้านการบริการ สร้างความไว้วางใจและภาพลักษณ์ต่อภาครัฐ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน การใช้อำนาจเพื่อลดโอกาสการทุจริต	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
---	--	--

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้เห็น มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ หน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

๑) พัฒนาปรับปรุงการให้บริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ให้มีจุดบริการประชาชนในแต่ละสายงาน ครอบคลุมกับความต้องการของประชาชน

๒) มีจุดบริการประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าของการดำเนินคดี

๓) มีป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ

๔) มีป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

- ๕) มีป้ายแสดงการประกาศ No Gift Policy อย่างชัดเจน
- ๖) มีภาพป้ายประชาสัมพันธ์ให้บริการ Download คู่มือการให้บริการประชาชน
- ๗) มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเพียงพอ
- ๘) มีจุดแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ
- ๙) มีจุดประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน

๒) การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

- ๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่ประชาสัมพันธ์ของสถานี
- ๒) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น
- ๓) เพิ่มช่องทางการให้บริการผ่าน Application ที่มีประโยชน์ต่อประชาชนทางเว็บไซต์ และเพิ่มช่องทางการให้บริการ รวมถึงเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ

มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑) พัฒนาปรับปรุงการให้บริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ให้มีจุดบริการประชาชนในแต่ละสายงาน	- ปรับปรุงห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ(One Stop Service) ให้มีจุดบริการประชาชนในแต่ละสายงาน ครอบคลุมกับความต้องการของประชาชน - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แต่ละจุดบริการให้ชัดเจน - พัฒนาปรับปรุงการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ณ จุดบริการ ให้มีความสะดวก ไม่ซ้ำซ้อน	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.พูน ทองกก เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย

๒) มีจุดบริการ ประชาสัมพันธ์/ สอบถามความ คืบหน้าของการ ดำเนินคดี	- มีจุดบริการประชาสัมพันธ์ และจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางที่ประชาชนมารับบริการ และติดต่อประสานงานแต่ละสายงานในเบื้องต้น - มีการแสดงตารางเวลาการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานประจำวัน พร้อมหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ - จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินงานหรือดำเนินคดี และมีการประชาสัมพันธ์ภายในห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ของสถานีตำรวจ - จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.พูน ทองกก เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
๓) มีป้ายการ ประชาสัมพันธ์ บริเวณจุดบริการ แบบเบ็ดเสร็จ	- มีป้ายการประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการแต่ละจุด - มีการติดตั้งให้ผู้มารับบริการสังเกตเห็นได้อย่างชัดเจน เพื่อ ง่ายต่อการติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service - จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิด (No Gift Policy)	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก.ควบคุมการ ปฏิบัติ ร.ต.อ.พูน ทองกก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
๔) มีป้ายพันธะ สัญญา	- ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญากระบวนการดำเนินงาน ติดตั้ง ให้ผู้รับบริการได้เห็นชัดเจนที่จุดห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service - มีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.พูน ทองกก เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำป้าย
๕) มีป้ายแสดง การประกาศ No Gift Policy อย่าง ชัดเจน	- ต้องจัดให้มีป้ายนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ให้ผู้รับบริการเห็นชัดเจน เพื่อแสดง เจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล และยกระดับความสุจริตของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.พูน ทองกก เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
๖) มีภาพป้าย ประชาสัมพันธ์ ให้บริการ Download คู่มือ	- จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการสามารถ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดตั้งที่จุดบริการ One Stop Service ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ - นำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.พูน ทองกก เจ้าหน้าที่

การให้บริการประชาชน		พัสดุจัดทำป้าย
๗) มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเพียงพอ	- บริเวณจุดบริการ ได้จัดให้มีจุดบริการน้ำดื่มสำหรับผู้รับบริการ / มีที่นั่งพักรอติดต่อราชการ/ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่สะอาด/ มีที่จอดรถสำหรับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ เป็นต้น	พ.ต.ท.สมนึก ช่างเก้ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.บุญส่ง ครองราษฎร์ เจ้าหน้าที่ สืบเวรดูแลความสะอาดจุดบริการ
๘) มีจุดแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	- มีจุดแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างชัดเจนในห้องบริการ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างเก้ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ร.ต.อ.บุญส่ง ครองราษฎร์ เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
๙) มีจุดประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน	- มีจุดประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR code ที่ download จากระบบ ITAP ให้ประชาชนได้ทำการประเมินเพื่อสะท้อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างเก้ง สว.อก. ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ เจ้าหน้าที่ พัสดุจัดทำป้าย
๒) การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๑) เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนได้รับทราบบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ทางพื้นที่	- จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างเก้ง ผู้ควบคุม ๑.จหนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.พูน ทองกก ๒.จหนท.จัดทำบอร์ด - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ ๓.จหนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์

ประชาสัมพันธ์ ของสถานี		- ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ
๒) เพิ่มช่อง ทางการ ประชาสัมพันธ์ ให้แก่ประชาชน ได้รับทราบ บทบาท ภารกิจ และผลการ ปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจ ทาง พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ เว็บไซต์ กลุ่ม line เป็นต้น	- นำข้อมูล บทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานี ใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็น ประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างเก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ (อำนาจหน้าที่) ๒.จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ
๓) เพิ่มช่อง ทางการให้บริการ ผ่าน Application ที่มีประโยชน์ต่อ ประชาชนทาง เว็บไซต์	- พัฒนาหน้าเว็บไซต์ให้มีช่องทางการให้บริการเชื่อมต่อไปยัง Application อื่น เพื่อเพิ่มการให้บริการแก่ประชาชนได้เข้าถึง ช่องทางที่มีประโยชน์ต่อประชาชน - นำระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจเรตำรวจ ไว้ ที่เว็บไซต์ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใส และยกระดับความ สุจริตของสถานีตำรวจ - นำช่องทางการเข้าถึง Application Police Care (ตำรวจ ห่วงใยประชาชน) มาให้บริการ รวมถึงบริการอื่นๆ ที่มี ประโยชน์	พ.ต.ท.สมนึก ช่างเก่ง ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ (อำนาจหน้าที่) ๒.จนท.เผยแพร่ลง เว็บไซต์ - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
 ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของสถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ

ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่						
การพัฒนาระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่าง ๆ	- การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้มารับบริการบนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำการปฏิบัติ ขั้นตอนการติดต่อราชการ แก่ ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ - เจ้าหน้าที่ต้องให้บริการด้วยจิตใจการให้บริการ Service mind มีความ เป็นมิตร ใช้กิริยา วาจาและกิริยาสุภาพ ให้เกียรติ อดทน อดกลั้น - มีป้ายแสดงจุดให้บริการในแต่ละด้าน	- มีข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่ประชาสัมพันธ์ - เจ้าหน้าที่ตำรวจให้บริการด้วย Service mind - มีป้ายประชาสัมพันธ์แสดงจุดบริการ	- มีตารางรายชื่อผู้ปฏิบัติงานและหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อได้ - มีป้ายแสดงรายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่	ทุกวัน	- พ.ต.ท.ณรงค์ อุตบัววงศ์ รอง ผกก.(สอบสวน) ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -พ.ต.ท.ศิริพงษ์ สิทธิเลิศ รอง ผกก.ป.ควบคุมการจัดรายชื้อของ สภ. สว.อก.๙ ควบคุมการจัดทำป้ายและอุปกรณ์สนับสนุน	ทุก ๑ เดือน

					- สืบเวอร์ทุกนาย ผู้ปฏิบัติ	
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service	-นำขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน หรือพันธะสัญญา และการแปลงนำไปสู่การปฏิบัติของแต่ละสายงาน ทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานสอบสวน งานจราจร งานป้องกันปราบปรามงานสืบสวน	-ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีดำรวจในจุดบริการห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service	-นำป้ายพันธะสัญญาติดประกาศในจุดบริการ One Stop Service -จัดทำพันธะสัญญาประกาศสื่อสารผ่าน website หลักของสถานีดำรวจ	30 มิ.ย.69	-งานอำนวยความสะดวก ผ่านป้าย และเผยแพร่ทาง Website -สว.อก.๗ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ -งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ - รอง ผกก.(สอบสวน) ควบคุม	ภายในวันที่ 30 มิ.ย.69
-มีจุดเผยแพร่คู่มือการติดต่อราชการของประชาชน ขั้นตอน การให้บริการทั้ง ๕ สายงาน	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือการติดต่อราชการของประชาชน checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ ทั้ง ๕ สายงาน ในบริเวณจุดบริการ One Stop Service - มีการติดตั้งระบบการให้บริการผ่าน e -service	-ติดป้ายประชาสัมพันธ์ หรือระบบ Download คู่มือการติดต่อราชการของประชาชน ขั้นตอนการให้บริการ ๕ สายงาน - มีการติดตั้งภาพWinfographicในจุดให้บริการทั้ง ๕ สายงาน - ติดตั้งโปรแกรมการให้บริการผ่าน e -service บนWebsite หลักของสถานี	- สื่อสารโดยป้ายประชาสัมพันธ์ และ ภาพ Infographic ณ จุดบริการ One Stop Service ๕ สายงาน - นำคู่มือการให้บริการประชาชน และระบบ	30 มิ.ย.69	- งานอำนวยความสะดวก สว.อก. ผู้ควบคุม ร.ต.อ.พูน ทองกก จนท.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ส.ต.ท.จิรวัดณ์ จอม ประเสริฐ จนท. เผยแพร่บน Website	ทุก ๑ เดือน

-ให้บริการและเผยแพร่ผ่าน e service			บริการ e -service ลง Website สถาบัน			
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-มาตรการควบคุมการตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติหน้าที่	-การจัดตารางการปฏิบัติงานที่กำหนดให้ต้องมาพร้อมก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที ไว้ที่ห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service	- ตารางการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ที่มีการระบุให้มาก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที และมีหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้ ณ จุดบริการประชาสัมพันธ์ ห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service - ติดตั้งตารางการปฏิบัติงานแต่ละสายงานที่ห้องธุรการของแต่ละสายงาน และห้องวิทยุ	-ประกาศตารางการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานผ่าน ไลน์กลุ่ม -ชี้แจงกำชับการมาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา	1 มิ.ย.69	-สิบเวร ทุกนาย ของทุกสายงาน - ธุรการแต่ละสายงานจัดทำตารางการปฏิบัติงาน - หัวหน้าแต่ละสายงานผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
เผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและ นโยบาย No Gift Policy	-จัดทำInfographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy - เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการทุจริตและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถาบัน	- ติดตั้ง Infographic ณ จุดบริการ ผู้รับบริการ One Stop Service และห้องธุรการของทุกสายงาน - เจ้าหน้าที่ตำรวจรับรู้ถึงมาตรการป้องกันการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy	- เผยแพร่และติดตั้ง Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการทุกสายงาน -อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับรู้ถึงมาตรการป้องกันการ	1 มิ.ย.69	-งานอำนวยการ สว. อภ.ฯ ผู้ควบคุม - ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑ เดือน

			ทุจริต และนโยบาย No Gift Policy			
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	- ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน - กำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน - ดำเนินการตามกิจกรรมการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน	- แผนการบริการความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน - รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน โดยให้ ผู้กำกับ การ หรือหัวหน้าแต่ละสายงานควบคุมการปฏิบัติ - รวบรวมรายงานการปฏิบัติตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน	- อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต - สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง - ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานควบคุมกำกับดูแลจุดเสี่ยง	15 มิ.ย.69	- ผู้กำกับการ - หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน
การเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานใน	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน พันธะสัญญา และ	- คู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงาน และพันธะสัญญา	- นำข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพันธะสัญญาลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานี	30 มิ.ย.69	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง สว.อก.๙ เป็นผู้ควบคุม	ภายใน 30 มิ.ย.69

หน้าที่แต่ละสายงาน	แปลงลงสู่การปฏิบัติในทุกสายงาน	-ภาพการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานในการให้บริการประชาชน	-ลงเว็บไซต์ และสื่อออนไลน์		ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ เผยแพร่ข้อมูล ธุรการทุกสายงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติ และการบริการประชาชน	
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลายำกับติดตาม
ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่	อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน
การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้	ตรวจสอบการปฏิบัติ อบรมชี้แจง กำกับดูแล	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ	รายงานผลทุก ๑ เดือน

กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ					-หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	
มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	อบรมชี้แจง ปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ	อบรมชี้แจง ปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน

ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม	อบรมชี้แจง ปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน
กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	อบรมชี้แจง ปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน
ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็น ผู้กระทำความผิด กฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น	อบรมชี้แจง ปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ	การอบรมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงปล่อยแถวก่อนปฏิบัติหน้าที่	อบรมชี้แจงข้าราชการได้ทราบแนวทางการปฏิบัติในทุกสายงาน	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน	รายงานผลทุก ๑ เดือน

ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง						
- มีการเผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีดำรวจ	-จัดทำข้อมูลการใช้งบประมาณของสถานีดำรวจ	- ตารางการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ของสถานี -แจ้งการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมบริหารสถานี	-เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานี -มีการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบทุกการประชุมบริหาร	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.เอกศิลา อินริราย เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
-มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	-สร้างการรับรู้ให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการใช้งบประมาณด้านต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	-อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจทราบถึงการใช้งบประมาณที่ถูกต้อง	-อบรมชี้แจงในการประชุม	30 มิ.ย.69	ผู้กำกับการ สว.อก. จัดทำข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
เห็นย៉ากะบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความ	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้อง มีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานี -มีการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบทุกการประชุมบริหาร	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.เอกศิลา อินริราย เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

โปร่งใส ตรวจสอบ ได้						
ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
ห้ามมิให้มีการ เบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี่ยงเลียง ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่า เดินทาง กองทุน เพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำความผิด อาญาฯ	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้ทราบการใช้จ่าย งบประมาณและการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างถูกต้อง มีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง ตรวจสอบการเบิกจ่าย	อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจ การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	-เผยแพร่ข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณของ สถานีตำรวจ ผ่าน เว็บไซต์หลักของสถานี -มีการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบทุกการประชุม บริหาร	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม ร.ต.ต.เอกศิลา อินริ ราย เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ						
การส่งเสริม คุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานี มี การสื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพล ด้านการมอบหมาย	- แนวทางการบริหารกำลังพลผ่าน เว็บไซต์	-สร้างช่องทางการใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม แจ้ง ผ่าน website ของ	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัดน์ จอม ประเสริฐ จัดทำ	ทุก ๑ เดือน

	งาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง พิจารณาความดี ความชอบ การลงโทษ ฯลฯ	- การอบรมชี้แจงและสร้างการรับรู้ ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการบริหาร กำลังพล มอบหมายงาน เลื่อนขั้น เงินเดือน พิจารณาความดีความชอบ การลงโทษ	สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย -เผยแพร่แนวทางการ บริหารกำลังพลผ่าน เว็บไซต์			
ห้ามมิให้ ผู้บังคับบัญชาการ ทุกระดับชั้นใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อ แสวงหา ผลประโยชน์โดย เด็ดขาด	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้ทราบการใช้อำนาจ อย่างถูกต้อง มีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	--มีการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบทุกการประชุม บริหาร	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ เจ้าหน้าที่ จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
ห้ามมิให้ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายการ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ไม่เป็นธรรม	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้ทราบการใช้อำนาจ อย่างถูกต้อง มีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	--มีการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบทุกการประชุม บริหาร	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ เจ้าหน้าที่ จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน

ห้ามมิให้ ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน เพื่อใช้ ในการเลื่อนขั้น เงินเดือนอย่างไม่ เป็นธรรม	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้ทราบการใช้อำนาจ อย่างถูกต้อง มีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	อบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	--มีการชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ รับทราบทุกการประชุม บริหาร	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ เจ้าหน้าที่ จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ						
การจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ/ของบริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และสำนวน การสอบสวน คดีอาญาและคดี จราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค และการจัดเก็บ ของ กลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร และ แนวทางการปฏิบัติ	-มีการจัดทำคำสั่งประกาศ และ มาตรการจัดการทรัพย์สินของทาง ราชการ ของบริจาค -มีการจัดทำมาตรการแนวทางการ ปฏิบัติการจัดการและการจัดเก็บของ กลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีจราจร -เผยแพร่ทาง website	-อบรมชี้แจงข้าราชการ ได้ทราบแนวทางการ ปฏิบัติในทุกสายงาน -เผยแพร่ website ของ สถานี	30 มิ.ย.69	-ทรัพย์สินทาง ราชการและของ บริจาค สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ร.ต.อ.พูน ทองกนกพัสดุ จัดทำ ประกาศ -ของกลาง พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ควบคุม ส.ต.อ.คุณากร สาย สุวรรณ ธร.คดี	ทุก ๑ เดือน
มาตรการยืมสิ่งของ ที่เป็นทรัพย์สินของ ทางราชการ	สื่อสาร วิธีการยืม-คืน -วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างถูกต้อง โดยจัดทำ ประกาศ ลงขั้นตอน	-มาตรการยืมสิ่งของที่เป็นทรัพย์สิน ของทางราชการ	-ชี้แจงการปฏิบัติให้ ข้าราชการตำรวจทราบ -อบรมเจ้าหน้าที่พัสดุ	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

	-จัดทำบัญชีคุมการเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ	-บัญชีคุมการเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ- ลงประกาศทาง website	-ทาง website ของสถานี		ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จนท.พัสดุจัดทำ	
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลายกกับติดตาม
ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น	-ชี้แจงวิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างถูกต้อง -จัดทำบัญชีคุมการเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ - สุ่มตรวจสอบ	-มาตรการยืมสิ่งของที่เป็นทรัพย์สินของทางราชการ -บัญชีคุมการเบิกจ่ายทรัพย์สินของทางราชการ - ลงประกาศทาง website ของสถานี - อบรมชี้แจงในการประชุมบริหาร	-ชี้แจงการปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจทราบ -อบรมเจ้าหน้าที่พัสดุในมาตรการที่เกี่ยวข้อง - ชี้แจงในทุกสายงาน -ทาง website ของสถานี	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จนท.พัสดุจัดทำ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

การป้องกันการทุจริต	1.จัดอบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 2.อบรมการต่อต้านการทุจริต 3.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	-มีข่าวกิจกรรมการอบรมชี้แจงการต่อต้านการทุจริต การทุจริต -มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ -ลงเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ และลงเว็บไซต์ของสถานี	-อบรมชี้แจงมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ให้ข้าราชการตำรวจได้รับทราบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม -เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถานี	30 มิ.ย.69	-ผกก.สภ.ศรีสัชนาลัย เป็นวิทยากร -ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าร่วมการอบรม	ทุก 1 เดือน
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำการประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต -มาตรการควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน	-มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ - การควบคุม กำกับติดตาม ของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	-อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน และคณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน -สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานีให้ ความสำคัญในการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต อย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้อง เป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	-มีการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจตระหนักถึง ความสำคัญในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต - สร้างภาวะผู้นำโดยการริเริ่ม จัดทำโครงการหรือกิจกรรม	-มีการอบรมชี้แจงในการประชุมและ ปล่อยแถวก่อนปฏิบัติงาน - การควบคุม กำกับติดตาม ของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อ ป้องกันการทุจริต	-อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้รับรู้และให้ ความสำคัญกับการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต - มีการเผยแพร่ กิจกรรมทาง website	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานแต่ละ สายงาน และ คณะทำงานฯ จัดทำ แผนฯ และการปฏิบัติ ตามแผน -สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม	- จัดทำการประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มาตรการควบคุมเพื่อป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน	- มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ - การควบคุม กำกับติดตาม ของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	- อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website	30 มิ.ย.69	- ผู้กำกับการ - หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน และคณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม

ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน

เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน	-จัดทำคู่มือการให้บริการ -ประกาศให้ผู้รับบริการได้รับทราบ	- ผลิตคู่มือแต่ละสายงานเพื่อรองรับการบริการประชาชน - เพิ่มช่องทางข่าวสารของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้รับบริการควรทราบ	- มีการประชาสัมพันธ์ทาง website ของสถานี	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จัดทำคู่มือ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชนแบบ Infographic	-จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถ ดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	-ติดตั้งที่จุดบริการ ดาวโหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code ที่ห้องบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service - เผยแพร่ทาง website	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ คู่มือ	ทุก ๑ เดือน
อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	-จัดการประชุมอบรมชี้แจง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ	- อบรมปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการตำรวจในการประชุมบริหาร หรือประชุมแต่ละสายงาน	- ประชุมบริหาร หรือประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพร่ทาง website	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอมประเสริฐ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม

เพิ่มช่องทางการให้บริการและรับฟังความคิดเห็น	-ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มารับบริการ ติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง -เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์	-นำข้อมูลสาธารณะเปิดเผยเข้าถึงได้ง่าย -ทำป้าย Infographic ระบบ QR-code ร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ -ช่องทางรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์	-เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะทาง website ของ สถานี -เจ้าหน้าที่ประจำ จุดให้บริการชี้แจงการประเมินแก่ผู้รับบริการ	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
เพิ่มการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์การให้บริการที่ประทับใจ ทันสมัย ความโปร่งใส เป็นธรรม	-เผยแพร่กิจกรรมการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์สถานี -เพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการงานผ่านระบบ e-service	-ผลิตกิจกรรมแต่ละสายงาน -เผยแพร่ในเครือข่ายสังคมออนไลน์ให้ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง	-เผยแพร่ ทาง website ของสถานี -เผยแพร่ทางสังคมออนไลน์ของสถานี	30 มิ.ย.69	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ จัดทำ	ทุก ๑ เดือน
การรับรู้ของประชาชนว่าถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อ	-จัดการประชุมอบรมชี้แจง เพื่อสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ -สร้างกระบวนทัศน์เผยแพร่การปฏิบัติงานช่วยเหลือตามหน้าที่ภารกิจผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์	-อบรมปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการตำรวจในการประชุมบริหาร หรือประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพร่ทาง website	- ประชุมบริหาร หรือประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพร่ทาง website	30 มิ.ย.69	รอง ผกก.ทุกสายงาน ๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ	ทุก ๑ เดือน

แลกเปลี่ยนการปฏิบัติ หน้าที่						
ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
ประชาชนเคยมี ประสบการณ์หรือ พบเห็นด้วยตนเอง ว่าเจ้าหน้าที่ตำรวจ ของสถานีตำรวจมี การเรียกรับสินบน จากการปฏิบัติ หน้าที่	-จัดการประชุมอบรมชี้แจง เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - สร้างกระบวนการทัศนเผยแพร การปฏิบัติงานช่วยเหลือตาม หน้าที่ภารกิจผ่านช่องทางสื่อ สังคมออนไลน์	- อบรมปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการ ตำรวจในการประชุมบริหาร หรือ ประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพรทาง website	- ประชุมบริหาร หรือ ประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพรทาง website	30 มิ.ย.69	รอง ผกก.ทุกสายงาน ฯผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ	ทุก ๑ เดือน
ประชาชนเคยมี ประสบการณ์หรือ พบเห็นด้วยตนเอง ว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพิกเฉย ไม่ ช่วยเหลือตาม	-จัดการประชุมอบรมชี้แจง เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการให้บริการ - สร้างกระบวนการทัศนเผยแพร การปฏิบัติงานช่วยเหลือตาม หน้าที่ภารกิจผ่านช่องทางสื่อ สังคมออนไลน์	- อบรมปลูกฝังจิตสำนึกข้าราชการ ตำรวจในการประชุมบริหาร หรือ ประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพรทาง website	- ประชุมบริหาร หรือ ประชุมแต่ละสายงาน -เผยแพรทาง website	30 มิ.ย.69	รอง ผกก.ทุกสายงาน ฯผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ	ทุก ๑ เดือน

หน้าที่ของแต่ละ สายงาน						
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ						
เพิ่มช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการรับ ฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทาง ถาม-ตอบ - ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต	-ช่องทาง การถาม-ตอบเป็น Messenger Live chat ผ่านเว็บไซต์ -ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผ่าน เว็บไซต์	- เผยแพร่ ทาง website ของสถานี	30 มิ.ย.69	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ ประกาศ ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
เพิ่มประสิทธิภาพ การถาม-ตอบผ่าน ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นของ ประชาชน	-ออกคำสั่งมอบหมายให้ เจ้าหน้าที่ดูแลสื่อสังคม ออนไลน์	คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลสื่อ สังคมออนไลน์	การปฏิบัติ ถาม-ตอบ ทางเว็บไซต์ของสถานี	30 มิ.ย.69	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส. ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ	ทุก ๑ เดือน

ความเสี่ยงในการ มารับบริการที่ สถานีตำรวจแล้ว ประชาชนจะถูก เรียกรับสินบน หรือ พบเจอการทุจริตใน รูปแบบอื่น	- ออกตรวจตราการปฏิบัติหน้าที่ - หมั่นอบรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง - กำชับการไม่ให้มีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด	- มีแนวทางการออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงาน - การควบคุม กำกับติดตาม ของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	- อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website	30 มิ.ย.69	- ผู้กำกับการ - หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน และคณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
ความเสี่ยงกรณีที่มี การให้ของขวัญของ กำนัน แก่หัวหน้า สถานี เจ้าหน้าที่ ตำรวจแล้ว มี โอกาสที่จะได้รับ การบริการที่ดี และ รวดเร็ว มากกว่า ผู้รับบริการท่านอื่น	- ออกตรวจตราการปฏิบัติหน้าที่ - หมั่นอบรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง - กำชับการไม่ให้มีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด - นโยบายไม่รับของขวัญ	- มีแนวทางการออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงาน - การควบคุม กำกับติดตาม ของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	- อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website - มีอินโฟกราฟิก No Gift Policy	30 มิ.ย.69	- ผู้กำกับการ - หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน และคณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม

ความเสี่ยงกรณีมี เส้นสายหรือรู้จัก เป็นการส่วนตัว จะ ทำให้การติดต่อ หรือรับบริการจาก สถานีดำรวจ สำเร็จ ลุ่ล่งได้ง่าย	- ออกตรวจตราการปฏิบัติหน้าที่ - หมั่นอบรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง - กำชับการไม่ให้มีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด - นโยบายไม่รับของขวัญ	-มีแนวทางการออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงาน - การควบคุม กำกับติดตาม ของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	-อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website - มีอินโฟกราฟิค No Gift Policy	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน และคณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน -สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
ความรู้ของ ประชาชนต่อ ภาพรวมของสถานี ตำรวจ มีความ ซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ ประจักษ์	- หมั่นอบรมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง - กำชับการไม่ให้มีการเรียกรับสินบนโดยเด็ดขาด - นโยบายไม่รับของขวัญ - ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างต่อเนื่อง	-มีแนวทางการออกตรวจการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละสายงาน - การควบคุม กำกับติดตาม ของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	-อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต - มีการเผยแพร่กิจกรรมทาง website - มีอินโฟกราฟิค No Gift Policy	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานแต่ละสายงาน และคณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน -สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล						
ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O18	ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ.ศรีสะเกษ ลัย ที่ 82/2569 ลง 23 เม.ย.69 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุก ๑ เดือน
ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน /	เว็บไซต์ ของหน่วย sisatchanalai.sukhothai.police.go.th	และ เผยแพร่ ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	30 มิ.ย.69	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ร.ต.ต.มงคล นาคสังข์ ดูแล ระบบข้อมูลสารสนเทศของ หน่วย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดทำข้อมูล สาธารณะตามเกณฑ์การ ประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม การประเมิน ของ ป.ป.ช.	สว.อก.๙ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.	ทุก ๑ เดือน

ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมินฯ ของ ป.ป.ช.	-สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม -เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ ประเมิน ITA ของ สก.	ทุก ๑ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต						
ลดโอกาสและมีมาตรการป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	-จัดทำประกาศต่อต้าน การทุจริต -จัดอบรมประชุมชี้แจง ข้าราชการในสังกัด -มีแผนการดำเนินการ	- มีInfographic ตามนโยบาย NO GIFT POLICY - เผยแพร่ในเว็บไซต์ สถานี และจุดบริการประชาชน	30 มิ.ย.69	-หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม -สว.อก.จัดทำประกาศและ Infographic	ทุก ๑ เดือน

การจัดเตรียมข้อมูลหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ	-จัดทำข้อมูลหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ -เผยแพร่คู่มือฯ	-ข้อมูลหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ -เผยแพร่ทางเว็บไซต์	-เผยแพร่ลงเว็บไซต์ของสถานี	30 มิ.ย.69	-สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม	30 มิ.ย.69
ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวলাกำกับติดตาม
การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-จัดอบรมชี้แจงการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสให้ข้าราชการตำรวจ -มีการจัดกิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-ผู้บังคับบัญชาซื้ออบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงาน -กิจกรรมการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-อบรมชี้แจงในการประชุม	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
การปฏิบัติตามมาตรการในแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานี	-การควบคุมติดตามของผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน	-ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานลงกำกับติดตามในประเด็นที่วิเคราะห์ความเสี่ยงตามแผนฯ	-การชี้แจงการประชุม -การลงปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน

การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	-ประกาศนโยบายการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต -เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร -การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต -การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-ประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริต -เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร -การประเมินความเสี่ยง -แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-ประชุมวิเคราะห์การออกแนวทาง นโยบาย - ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจ	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน
ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับติดตาม
มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	- การเผยแพร่ข้อมูลแสดงถึงการให้ความพยายามของสถานีดำรวจที่จะป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้ลดน้อยลง -จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	- มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส -มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	-ประชุมวิเคราะห์การออกแนวทาง นโยบาย - ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจ	30 มิ.ย.69	-ผู้กำกับการ -หัวหน้าสายงานทุกสายงาน	ทุก ๑ เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ตุลาคม 2568 — 31 มีนาคม 2569	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน การกำกับติดตาม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	ประธาน, รองประธาน และคณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เมษายน 2569 — 30 เมษายน 2569	การลงทะเบียน และ การบันทึก ข้อมูลพื้นฐาน	การบันทึกข้อมูลพื้นฐาน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยตลอดจนติดต่อ ของผู้ประสานงาน และผู้บริหาร ๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ ผู้ดูแล
๒	๑ เมษายน 2569 — 30 เมษายน 2569	การระบุจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ ผู้ดูแล

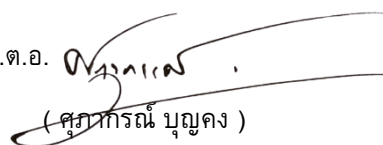
๓	๑ เมษายน 2569 — 30 เมษายน 2569	การนำเข้าข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ โดยสามารถ ดำเนินการได้ 2 วิธี ดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบดาวน์โหลดแบบฟอร์มไฟล์ Excel จากระบบ ITAP จากนั้น ดำเนินการกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์ เข้าสู่ระบบ ITAP 2) ผู้ดูแลระบบรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ของหน่วยงาน และนำเข้าสู่ระบบ ITAP โดยตรง	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ ผู้ดูแล
ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	๑ เมษายน 2569 — 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของบุคลากร ทุกส่วนงานและทุกระดับตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และเกณฑ์ที่กำหนด	๑.พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ๒. ส.ต.อ.ประสิทธิ์ชัย สัง มา ๓. ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ รวบรวมข้อมูล/ ตรวจสอบในระบบ ITAP ๔.จหน.ตร.ในสังกัดทุกนาย ปฏิบัติ
๕	๑ เมษายน 2569 — 30 กันยายน 2569	การเก็บข้อมูล แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (1)) โดยผู้รับบริการเข้าตอบ ด้วยตนเอง 1.1) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการ ในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT 1.2) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบ กำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตาม จำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	-ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า 15 คน ร.ต.อ.หญิง ประภาพร นักสิทธิ์ รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายป้องกันปราบปรามไม่น้อยกว่า 120 คน ส.ต.ท.เมธวิน ชาวसान รวบรวมข้อมูล

			1.3) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐ ระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดย ตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ >> ไปที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ >> ไปที่ รายชื่อหน่วยงาน >> เลือกจังหวัด และคลิกหน่วยงาน ที่ต้องการประเมิน 2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) โดยหน่วยประเมิน เป็นผู้จัดเก็บข้อมูล หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าข้อมูล ดังกล่าว โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและ เป็นไปตามหลัก วิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่าที่กำหนดในคู่มือ	-ฝ่ายจรรยา ไม่น้อยกว่า คน 60 จรรยาทุกนาย ปฏิบัติ ส.ต.ต.นราวิชญ์ สายเนตร รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า 53 คน สืบสวนทุกนายปฏิบัติ ส.ต.ท.รัฐสภา เกรียงกิริติ กุล รวบรวมข้อมูล -ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า 52 คน พงส./ผู้ช่วย ทุกนายปฏิบัติ ส.ต.อ.คุณากร สายสุวรรณ รวบรวมข้อมูล
๖	๑ เมษายน 2569 — 31 กรกฎาคม 2569	เก็บข้อมูลแบบวัด การ เปิดเผย ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ 1) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามแบบตรวจ OIT ใน ระบบสารสนเทศฯ ITAP ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ 2) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบตรวจ OIT ในระบบสารสนเทศฯ ITAP	พ.ต.ท.สมนึก ช่างแก่ง ควบคุม ส.ต.ท.จิรวัฒน์ จอม ประเสริฐ ผู้ดูแลระบบ - รายชื่อ จนท.รับผิดชอบ

				ตามปฏิทิน กิจกรรม OIT (ผนวก ข.)
ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม				
๑	๑ สิงหาคม 2569 – 3๑ สิงหาคม 2569	ตรวจแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะ ดำเนินการตรวจสอบการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้บริหาร , ผู้ดูแลระบบ
๒	๑ กันยายน 2569 – 7 กันยายน 2569	สอบทานการให้คะแนน แบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจ OIT โดยหน่วยประเมินร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการสอบทานการตรวจและให้คะแนน แบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและ ให้คะแนนถูกต้อง แม่นยำสมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้บริหารอนุมัติ , ผู้ดูแล ระบบ
ลำดับที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓	8 กันยายน 2569 – 14 กันยายน 2569	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบ ตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๔	15 กันยายน 2569 – 30 กันยายน 2569	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ของหน่วยงาน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	ตุลาคม 2569	การประมวลผล การประเมิน และการจัดทำ รายงานผลการประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะ เพิ่มเติมประกอบ รายงานผลการประเมินให้แก่หน่วยงานผ่าน ระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๒	ตุลาคม 2569	การกลั่นกรอง และนำเสนอ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. นำเสนอผลการประเมินให้แก่คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา กลั่นกรอง และรับรองผลการประเมิน ก่อนประกาศผลและเผยแพร่การประเมินสู่สาธารณะ	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ
๓	ตุลาคม 2569	ประกาศและเผยแพร่ ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลและเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการประเมินรายหน่วย ผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ. 
 (ศุภักษรณ์ บุญคง)
 ผกก.สภ.ศรีสัชนาลัย

**ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2569 (ระดับสถานีดำรวจ)**

เมื่อวันที่ 24 เมษายน ๒๕๖9 สถานีดำรวจภูธรศรีสะเกษ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 โดยมี พ.ต.อ.ศุภากรณ์ บุญคง ผู้กำกับการ สถานีดำรวจภูธรศรีสะเกษ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖9 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีดำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ อย่างต่อเนื่อง

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง อื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีดำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ

ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบ
วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด
ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ
กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ
เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่อง
ทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and
Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนงาน
จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook
ของสถานีตำรวจ



ประชุมชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

วันที่ 24 เมษายน ๒๕๖๑ พ.ต.อ.ศุภากรณ์ บุญคง ผกก.สภ.ศรีสัชชนาลัย เป็นประธาน ประชุมอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ได้ทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ แนวทางการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน และประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (**Anti-Bribery Policy**) เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจให้มีความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงไว้ซึ่งเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นตำรวจ ณ ห้องประชุมสถานีตำรวจภูธรศรีสัชชนาลัย

